



SIMEFRE
Mobilidade + Inovação

RELAÇÕES TRABALHISTAS E SINDICAIS

**RETROSPECTIVA 2024: RESULTADOS
E METAS 2025**

RELAÇÕES TRABALHISTAS

1. SIMEFRE E AS RELAÇÕES COM AS CENTRAIS SINDICAIS / SINDICATOS PROFISSIONAIS:

- O DEBATE CONTÍNUO COM OS HR s ADV s e RTr s SOBRE O AMBIENTE TRABALHISTA e SINDICAL;

(Temas diários da Medidas Governamentais em todos os demais temas pontuais conforme as necessidades das Empresas)

- CONCLUIMOS TODAS AS NEGOCIAÇÕES DAS COVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO EM TODO O ESP, NEGOCIAÇÕES COM TODAS AS CENTRAIS SINDICAIS E SINDICATOS INDEPENDENTES;
- TODAS AS INTERVENÇÕES PREVENTIVAS DO SIMEFRE QUE DETERMINADAS EMPRESAS NECESSITARAM ASSESSORANDO–AS.

RELAÇÕES TRABALHISTAS

2. A LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E SINDICAL:

COBRAMOS URGÊNCIAS NOS DEBATES E APROVAÇÕES NO CONGRESSO NACIONAL, A EXEMPLO DA REFORMA DE 2017:

- APENAS DOIS EXEMPLOS DE SUCESSO EM 2017:
- AS TERCEIRIZAÇÕES ESTÃO LIVRES E DE RETROCESSOS;
- JORNADAS DE TRABALHO MAIS FLEXÍVEIS E COM INÚMERAS POSSIBILIDADES, E TANTAS OUTRAS ALTERAÇÕES COM PLENO SUCESSO;

A QUANTIDADE DE ALTERAÇÕES FOI SINGNIFICATIVA EM 2017, MAS O PAÍS TEM URGÊNCIA NA CONTINUIDADE DA MODERNIZAÇÃO, CONFORME ESTUDO BRILHANTE DA CNI, NUMA ANÁLISE ENTENDEMOS QUE EM TORNO DE 30% DAS MEDIDAS SOLICITADAS PELA CNI FORAM ATENDIDAS / APROVADAS PELO CONGRESSO;

RELAÇÕES TRABALHISTAS

2.1 UM EXEMPLO PARA A URGENTE DE SOLUÇÃO:

- **O CUSTEIO SINDICAL:**

A REFORMA E 2017 EXTINGUIU O IMPOSTO SINDICAL PARA EMPREGADOS E EMPRESAS, E ATÉ O MOMENTO O TST E O STF NÃO CONCLUÍRAM A NOVA FORMA DO CUSTEIO PARA AMBOS: PARA QUE OS SINDICATOS PATRONAIS E DOS EMPREGADOS TENHAM A LIBERDADE PARA DEFINIR ESSE VALOR DE FORMA DEMOCRÁTICA E ISENTA DE INTERFERÊNCIAS.

RELAÇÕES TRABALHISTAS

3. METAS 2025:

NOSSOS OBJETIVOS CONSTANTES JUNTO À FIESP / DESIN – DEPARTAMENTO SINDICAL, SEMPRE BRILHANTE EM SUAS ORIENTAÇÕES, É PARTICIPAR DE FORMA CONTÍNUA NAS REUNIÕES, ONDE LEVAMOS A REALIDADE DO NOSSO SETOR E COBRAMOS A CONTINUIDADE DAS DEMAIS SOLICITAÇÕES DA CNI PARA A CONTINUIDADE URGENTE DESSAS REFORMAS DE 2017.

RELAÇÕES TRABALHISTAS

OBRIGADO

LUCIO MOLOGNONI
RELAÇÕES TRABALHISTAS