



**SIMEFRE**  
Mobilidade + Inovação

# RETROSPECTIVA, RESULTADOS E METAS 2024:

# RELAÇÕES TRABALHISTAS

## 1) AMBIENTE SINDICAL NO MERCADO E NAS EMPRESAS:

. AMBIENTE COM DIFICULDADES ECONÔMICOS (PREÇOS) NAS NEGOCIAÇÕES: BUSCAMOS SEMPRE O EQUILÍBRIO, A PAZ E A CONTINUIDADE.

. AS EMPRESAS PRECISAM DE MEDIDAS, EM ESPECIAL COMUNICAÇÃO E INFORMAÇÕES PARA QUE OS DOIS AMBIENTES (AMBIENTE SINDICAL E EMPRESAS) SE COMUNIQUEM DE FORMA PREVENTIVA:

. EVITAR CONFLITOS DIRETO E NO JUDICIÁRIO. TEMOS QUE RESOLVER OS NOSSOS PROBLEMAS COM NOSSA CAPACIDADE.

ASSIM, NOSSAS CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO SÃO EXEMPLOS DESSES OBJETIVOS:

# RELAÇÕES TRABALHISTAS

A) FEM – CUT: DATA – BASE: SETEMBRO: CONVENÇÕES CONCLUÍDAS: NOS DISTRITOS INDUSTRIAIS, ETC - CIDADES PRINCIPAIS E SUAS REGIÕES: CAMPINAS, SÃO JOSÉ DOS CAMPOS, ITÚ, LIMEIRA, BAIXADA SANTISTA, E TAUBATÉ;

TODAS ESSAS REGIÕES ESTÃO SOB O COMANDO DAS CENTRAIS SINDICAIS: CUT, CONLUTAS E INTERSINDICAL;

B) FORÇA SINDICAL: DATA – BASE: NOVEMBRO:

. TODO O ESTADO DE SÃO PAULO: 55 REGIÕES;

C) CSB - CENTRAL DOS SINDICATOS BRASILEIROS: DATA – BASE NOVEMBRO: PARA AS REGIÕES DE ITATIBA, BILAC E VINHEDO;

. NEGOCIAÇÕES ECONÔMICAS BEM SUCEDIDAS: SEM MOVIMENTOS CONFLITUOSOS E A RENOVAÇÃO DAS CLÁUSULAS SOCIAIS.

# RELAÇÕES TRABALHISTAS

**2) LEGISLAÇÃO E PODER JUDICIÁRIO: SEM RETROCESSOS DA REFORMA TRABALHISTA (2017) IMPORTANTÍSSIMA, DEPOIS DE DÉCADAS DE REIVINDICAÇÕES PATRONAIS;**

EXEMPLOS RELEVANTES DOS AVANÇOS JURÍDICOS (SEGURANÇA JURÍDICA), DECISÕES DO **SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL – STF:**

. TERCEIRIZAÇÕES DE QUAISQUER ATIVIDADES, RESPEITANDO AS LEIS, EM ESPECIAL A LEI 13.429/2017, NÃO HÁ MAIS POLÊMICA SOBRE ATIVIDADE FIM OU MEIO, O STF COLOCOU UM BASTA NESSA DISPUTA JURÍDICA;

UM EXEMPLO MARCANTE DE JULGAMENTO DO TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO, FOI O PROCESSO EM QUE UMA EMPRESA E DOIS FREELANCERS TENTARAM ENVOLVER UMA CONTRATANTE DOS SERVIÇOS COMO RESPONSÁVEL DE DÉBITOS TRABALHISTAS. O TRIBUNAL CLASSIFICOU A TENTATIVA DE UM CONLUÍO (CUMPLICIDADE PARA PREJUDICAR) MULTA de 1 MILHÃO DE REAIS PARA OS RECLAMANTES.

# *RELAÇÕES TRABALHISTAS*

**3) VALIDADE DO NEGOCIADO SOBRE O LEGISLADO:**  
VALIDADE DAS NEGOCIAÇÕES PARA OS ACORDOS E  
CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – TAMBÉM DA  
REFORMA TRABALHISTA – ART. 611 – LETRAS: A e B  
. DIVERSAS DECISÕES DO TST e DO STF MANTENDO A  
VALIDADE DESSAS NEGOCIAÇÕES COMO TB DERROTANDO  
INVESTIDAS CONTRA A REFORMA TRABALHISTA.

# RELAÇÕES TRABALHISTAS

## 4) OBJETIVOS 2024:

REFORMA TRABALHISTA - CONTINUIDADE: DAS REFORMAS / 2017: (AS 101 PROPOSTAS DE CONHECIMENTO DE TODOS OS SINDICATOS PATRONAIS, FEDERAÇÕES E CONFEDERAÇÕES DA INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS, etc;

INFORMAÇÕES CONSTANTES À FIESP E CNI DAS NOSSAS NECESSIDADES. PARA SE TER UMA IDÉIA, DAS 101 PRIORIDADES LANÇADAS VIA CNI, EM TORNO DE 30% DELAS FORAM CONTEMPLADAS PELA LEI DA REFORMA - 13.467/2017;

UMA DAS PRIORIDADES É O CUSTEIO SINDICAL:

HOJE ESSE TEMA TEM SIDO UMA CONSTANTE INQUIETAÇÃO ENTRE EMPRESAS E SEUS PRÓPRIOS COLABORADORES POR FALTA DE LEI E DECISÃO CLARA E INEQUÍVOCA DOS TRIBUNAIS SUPERIORES – TST e STF.

# *RELAÇÕES TRABALHISTAS*

*OBRIGADO*

*LUCIO MOLOGNONI*  
*RELAÇÕES TRABALHISTAS*